

## Vyhláška ředitele Institutu sociologických studií o periodickém hodnocení pracovníků

1.

Periodické hodnocení pracovníků provádí jednou ročně hodnotící komise na základě předložených písemných podkladů; v případě potřeby může přizvat i hodnoceného pracovníka. Složení komise: ředitel, vedoucí katedry sociologie, vedoucí katedry veřejné a sociální politiky, tajemník a jeden řadový pracovník institutu.

2.

Hodnocení má dvě nezávislé části:

A. hodnocení tarifního zařazení;

B. hodnocení pedagogického a publikačního výkonu pro stanovení odměn.

3.

### **Hodnocení tarifního zařazení**

Hodnotí se přiměřenost pracovních výsledků vzhledem k zařazení pracovníka do tarifní třídy podle katalogu prací (AP1 – AP4, VP1, VP2, L1, L2). Hodnocení se provádí na základě předložených dokladů nejvýznamnějších (max. 5) akademických počinů za uplynulých 12 měsíců (např. publikace, vynikající studentské práce, konference, granty, inovace kurzů, mezinárodní spolupráce apod.). Při hodnocení je brán ohled i na pracovní výkon v předcházejících třech letech. Výsledkem hodnocení je doporučení řediteli k zachování či změně tarifního zařazení pracovníka.

4.

### **Hodnocení publikačního a pedagogického výkonu pro stanovení odměn**

Hodnotí se množství a kvalita předložených pracovních výsledků nezávisle na pracovním zařazení. Hodnocení má dvě kategorie: hodnocení uplatněných výstupů (viz bod 4a) a hodnocení pedagogické činnosti (viz bod 4b).

4a.

Hodnotí se uplatněné výstupy výzkumu (publikace aj.) s vykázaným institucionálním původem na ISS (institucionální příslušnost autora). Bodové hodnocení předložených výstupů bude respektovat hodnotící kritéria MŠMT. Navíc budou hodnoceny recenze a „working papers“. Hodnocení se mohou zúčastnit i studenti studující v programech ISS; odměny z tohoto hodnocení a odměny podle Vyhlášky ředitele institutu ISS o odměnách za publikace a studentských projektech specifického výzkumu ze dne 1. 5. 2008 se nesčítají, platí ta vyšší.

4b.

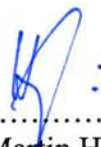
Hodnotí se vynikající výsledky pedagogické činnosti, např. inovace kurzu, zlepšené studentské hodnocení, vynikající studentská práce, získání grantu studentem, výlet se studenty, apod., které budou oceněny paušální hodnotou jednoho bodu. O ocenění výsledku rozhodne komise podle vlastního uvážení.

5.

Na hodnocení pedagogického a publikačního výkonu pro stanovení odměn (viz bod 4) bude z rozpočtu vyčleněna poměrná částka určená na odměny (cca 6 – 10%); 2/3 částky bude určeno na hodnocení publikačního a 1/3 na hodnocení pedagogického výkonu. Výpočet odměny v každé kategorii (4a a 4b) bude následující: celkové množství finančních prostředků se

vydělí celkovým množstvím udělených bodů a získané číslo se vynásobí počtem dosažených bodů za každého pracovníka.

Tato vyhláška nabývá účinnosti dne 5. června 2009.



.....  
Mgr. Martin Hájek, PhD.  
ředitel ISS FSV UK